CURRICULUM VITAE

ANNIE LECLERC – CRHA

Chicoutimi (QC)
418-973-3864 | rhborealconsultant@outlook.com

PROFIL PROFESSIONNEL

Partenaire stratégique et responsable en gestion des ressources humaines ayant plus de 30 ans d'expérience en milieux industriels. Expertise reconnue en relations de travail, gestion du changement, développement organisationnel et en accompagnement de gestionnaires. Solide expérience auprès de comités de direction, dans des contextes de transformation et d'amélioration continue.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

RH Boréal Consultation – 2026 Emploi actuel

- 2026 : Directrice et fondatrice.
- Entreprise régionale offrant des services stratégiques en gestion des ressources humaines au Saguenay-Lac-St-Jean et partout au Québec.

Rio Tinto, Saguenay–Lac-Saint-Jean – 1998 à 2026

- 2019 à 2026 : Partenaire d'affaires ressources humaines usines Grande-Baie et Laterrière (1000 employés)

  La partenaire d'affaires RH agit comme conseillère stratégique auprès de la direction afin de soutenir les objectifs d'affaires, la mobilisation des équipes et la performance organisationnelle.

  Elle accompagne les leaders dans l'ensemble des enjeux liés :

  - aux relations de travail
  - à la gestion du changement

    - au développement et à la santé organisationnelle
    - à la gestion des talents
    - à la mobilisation
    - à la performance

- 2016 à 2019 : Partenaire d'affaires ressources humaines usines Vaudreuil, Arvida, Installations portuaires et Services ferroviaires (1000 employés)
- 2012 à 2016 : Cheffe de service ressources humaines et santé, sécurité, environnement Énergie électrique (450 employés)
- 2006 à 2012 : Cheffe de service ressources humaines Installations portuaires et Services ferroviaires (350 employés)
- 1998 à 2006 : Conseillère ressources humaines usines Laterrière et Arvida

Produits forestiers Résolu, Jonquière 1995 à 1998

- Conseillère en ressources humaines et santé-sécurité - 1996 à 1998
- Conseillère en formation - 1995 à 1996

Sports Maska, Saint-Jean-sur-Richelieu - 1993 à 1995

- Conseillère en santé-sécurité et recrutement

Commission de contrôle de l'énergie atomique – Gouvernement du Canada, Laval - 1992 à 1993

- Inspectrice en conformité

FORMATION

Baccalauréat en relations industrielles (BAC)
Université de Montréal
1989 – 1992

ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

Membre du comité organisateur
Colloque régional en gestion des ressources humaines Saguenay-Lac-St-Jean
2026 à maintenant

Membre du conseil d'administration
Centre féminin du Saguenay
2021 – 2023

RÉFÉRENCES

Fournies sur demande

Voir Annexe (page suivante) pour réalisations clés

ANNEXE

RÉALISATIONS CLÉS

Leadership, développement et gestion des talents

- Planifier et coordonner des campagnes d'embauche massive (de 200 à 400 embauches de nouveaux employés) ainsi que le recrutement de professionnels dans plusieurs domaines professionnels et techniques.
- Intégrer et soutenir le développement de nombreux conseillers en ressources humaines.
- Contribuer à la création d'un programme de développement des superviseurs menant à un certificat en coaching, en collaboration avec l'UQAC.
- Superviser des équipes multidisciplinaires en ressources humaines, santé, sécurité et environnement.

Inclusion, éthique et culture organisationnelle

- Créer et coordonner des comités locaux et régionaux consacrés à l'inclusion, à la diversité et au respect au quotidien.
- Élaborer une politique régionale favorisant un milieu de travail inclusif, diversifié et respectueux.
- Soutenir par différentes initiatives l'application des politiques organisationnelles en matière d'éthique et d'intégrité.

Gestion de la performance et amélioration continue

- Analyser, préparer et mettre en œuvre des plans de réorganisation et d'amélioration de l'efficacité organisationnelle.
- Participer activement, au sein d'équipes multidisciplinaires, à l'implantation de systèmes intégrés de gestion de la performance et de démarches structurées d'amélioration continue.
- Animer et coordonner la gestion de la performance des employés et la planification de la relève.
- Contribuer à l'évolution des pratiques de gestion afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle et l'engagement des équipes.

Relations de travail

- Agir comme porte-parole patronale lors de plusieurs renouvellements de conventions collectives de travail.
- Piloter de nombreux changements touchant l'organisation du travail, la sous-traitance, la réorganisation des activités et l'optimisation des effectifs.
- Négocier et implanter de nouveaux modèles organisationnels flexibles.
- Œuvrer au sein d'environnements industriels complexes, composés d'employés syndiqués et non syndiqués.

Santé, sécurité et mieux-être au travail

- Implanter des indicateurs de performance et la gestion visuelle Lean en santé, sécurité et environnement.
- Assurer le suivi de l'implantation du programme corporatif de prévention en santé, sécurité et environnement.
- Former les gestionnaires à la prévention de la violence en milieu de travail.
- Concevoir et animer des activités de prévention en santé psychologique auprès de comités de direction.